

To: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) @minvws.nl
Cc: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl; (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) @minvws.nl
From: (10)(2e) <(10)(2e)>
Sent: Tue 5/19/2020 12:55:38 PM
Subject: RE: vragen bonus/waarebon zorgverleners
Received: Tue 5/19/2020 12:55:39 PM

Dank (10)(2e) (en anderen) voor de snelle service en heldere tekst. Voer tot nadenken.

Vriendelijke groet,

(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 tel: (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e) @minvws.nl

Van: (10)(2e) <(10)(2e)>, (10)(2e) <(10)(2e)> <(10)(2e) @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 19 mei 2020 14:38
Aan: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
CC: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>; (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: RE: vragen bonus/waarebon zorgverleners

Beste (10)(2e)

Bijgevoegd het gezamenlijke advies van WJZ en de HIS over de mogelijkheid tot een aanbestedingsprocedure.

Vast een voorschot op het antwoord op je vragen:

1. Kunnen we als VWS 400.000 waardebonnen van € 500 bestellen zonder aanbestedingsprocedure? > nee
2. Zo niet: hoe lang neemt een aanbestedingsprocedure minimaal in beslag (inschatting)? > ongeveer een half jaar

In bijgevoegd document staat wat uitgebreider een reactie op deze en andere vragen. Verder stuur ik nog een aanvullend advies mee dat de CDI-office heeft gestuurd om de problematiek op andere wijze aan te pakken. Zie daarvoor onderaan deze mail.

Mochten jullie nog vragen hebben dan weten jullie ons te vinden. Voor het vervolg van het project zijn we vanuit WJZ in ieder geval graag betrokken.

Met vriendelijke groet, ook namens (10)(2e)

(10)(2e)

(Ongevraagd) advies CDI –Office: Oplossing vanuit de bedoeling.

De motie van de Kamer:

"De Kamer, gehoord de beraadslaging, constaterende dat de zorgverleners op dit moment in de frontlinie staan in de bestrijding van het coronavirus; constaterende dat van deze zorgverleners maximale inzet gevraagd wordt en zij die ook leveren; van mening dat de buitengewone prestaties die zorgverleners leveren, behalve een welgemeend applaus ook een financiële blijk van waardering zouden mogen opleveren; verzoekt de regering, de mogelijkheid te onderzoeken om de zorgverleners van wie nu extra inzet wordt gevraagd in de bestrijding van het coronavirus, als blijk van waardering, een bonus toe te kennen, en de Kamer over de uitkomst te informeren, ..."

In het bedrijfsleven wordt onder een bonus verstaan een buitengewone extra uitkering, boven op het loon van de werknemers. Vluchtig kijkend naar reacties uit de beroepsgroep in de sociale media vallen een aantal zaken op:

- Er wordt nogal sceptisch op de motie gereageerd. "Krijgen we 10 minuten extra applaus?"
- Men realiseert zich dat de 'lasten' van de crisis binnen de beroepsgroep niet gelijk zijn verdeeld. Sommige staan er

middenin, anderen springen bij en weer anderen hebben weinig omhanden.

- Men vraagt zich af waar de knip ligt van wel- en niet zorgmedewerkers. Hoort de schoonmaak er ook bij, of mijn collega die nog geen jaar in dienst is van deze organisatie?...
- Men realiseert zich dat vele beroepsgroepen getroffen zijn door de crisis.
- Men hoeft helemaal geen bonus. Een herwaardering van het vak, inclusief functiewaardering, is veel urgenter dan een eenmalig bedankje.
- Men heeft ideeën over het uitvoeren van de motie, maar ons zal wel niets gevraagd worden ...

1. Overwegingen ten aanzien van de uitvoerbaarheid van de vorm 'waardebon':

- De omvang van de waardebon (€500,- per stuk in totaal € 200 miljoen) kent zijn gelijke niet en wordt geteld als inkomen. De vraag is of de werkgever via de z.g. eindheffing over de loonbelasting de premies gaat afdragen. Dienen werkgevers hiervoor gecompenseerd te worden? Als de medewerker zelf verantwoordelijk voor het opgeven van dit inkomen is, gaat de belastingdienst dan hierop toe zien?
- Bij veel reguliere bonnen wordt de voorwaarde gesteld dat het hele bedrag besteed dient te worden. Bij digitale giftcards kunnen deelaankopen bij geselecteerde deelnemers gedaan worden. Een bonus via het loon is vrij te besteden en past op elke individuele situatie.
- De distributie van een fysieke of digitale bon is zeer bewerkelijk (denk aan verzamelen de lijst wie wel en wie niet in aanmerking komt, verzendgegevens, AVG aspecten, organisatie van nazorg – 'ik heb mijn bon niet gekregen' – 'we komen bonnen tekort').
- De organisatie is fout- of fraudegevoelig (denk bij fysieke bonnen aan, waarde- transport, lokale opslag en distributie, diefstal etc.) Bij digitale verzending is de vraag of instellingen over privé mailadressen beschikken of alle medewerkers over werk e-mail beschikken. Bij individuele aanmelding op een centraal punt is de vraag hoe iemand zich gaat identificeren als gerechtigde.
- Bij het stellen van voorwaarde voor de besteding (getroffen sectoren) is de vraag of hier bij de aanbesteding een specifiek product voor ingekocht kan worden en/of hoe kan worden toegezien op de naleving van de voorwaarden.

Conclusie :

Los van de vraag of met een waardebon recht wordt gedaan aan de inhoud van de motie, ontstaat met een 'bon' een politiek risico. Het is een sympathiek idee maar er komt hoe dan ook gedoe van gegeven het feit dat het individueel en in totaal om een serieus bedrag gaat. De bedoeling van de motie was nu juist een eenvoudig maar betekenisvol gebaar te maken.

Alternatief:

Netto bonus via het loon en de werkgever, zoals de bonus die in 2019 is afgesproken in de COA-onderhandelingen.

Advies:

- Ga in gesprek met de beroepsgroep om te vragen wat hun ideeën zijn over de uitvoering van de motie.
- Stel scherpe definities op voor wie deze bonus bedoeld is.
- Maak een keuze voor het instrument op basis van een gedegen uitvoeringstoets.

mw. mr. (10)(2e)
(10)(2e)

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Wetgeving en Juridische Zaken
Cluster Specialistisch Juridisch Advies
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

.....
T (10)(2e)
F (10)(2e)
 (10)(2e) @minvws.nl

.....
Van: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 19 mei 2020 12:22

Aan: (10)(2e), (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

< (10)(2e) @minvws.nl >
 CC: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

Onderwerp: RE: vragen bonus/waarebon zorgverleners

Wanneer kunnen wij wat van jullie ontvangen?

De druk wordt wederom opgevoerd zojuist in onze vergadering (bonden worden onrustig).

Voor de duidelijkheid: een mooie notitie is voor ons secundair, wij zijn ook/zeer geholpen met alleen een kort door de bocht antwoord op de volgende vragen:

1. Kunnen we als VWS 400.000 waardebonnen van € 500 bestellen zonder aanbestedingsprocedure? (Ja/nee)
2. Zo niet: hoe lang neemt een aanbestedingsprocedure minimaal in beslag (inschatting)? (x weken)

Vriendelijke groet,

(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie MEVA
 Parnassusplein 5
 Postbus 20350
 2500 EJ Den Haag
 tel: (10)(2e)
 e-mail: (10)(2e) @minvws.nl

Van: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

Verzonden: maandag 18 mei 2020 16:00

Aan: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

< (10)(2e) @minvws.nl >

CC: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

< (10)(2e) @minvws.nl >

Onderwerp: RE: vragen bonus/waarebon zorgverleners

Hi (10)(2e),

Plan is om met een gezamenlijke notitie te komen, ook voor jullie overzicht ☺ De notitie is nu nog niet helemaal compleet, we sturen deze zodra hij af is!

Groeten,

(10)(2e)

mw. mr. (10)(2e)
 (10)(2e)

.....
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Wetgeving en Juridische Zaken
Cluster Specialistisch Juridisch Advies
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T (10)(2e)
F (10)(2e)
 (10)(2e) @minvws.nl

Van: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

Verzonden: maandag 18 mei 2020 15:00

Aan: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

CC: (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

< (10)(2e) @minvws.nl >; (10)(2e) < (10)(2e) @minvws.nl >

Onderwerp: vragen bonus/waarebon zorgverleners

Dag (10)(2e) en (10)(2e)

Ik heb begrepen dat vanuit Wjz ((10)(2e)) inmiddels een notitie is opgeleverd nav onze vragen over aanschaf van waardebonnen voor zorgverleners. Kunnen jullie die svp zsm met ons (cc mail) delen cq de door ons gestelde vragen van een antwoord voorzien? Dan kunnen wij het proces richting minister weer verder oppakken. Alvast dank.

Vriendelijke groet,

(10)(2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie MEVA
Parnassusplein 5
Postbus 20350
2500 EJ Den Haag
tel: (10)(2e)
e-mail: (10)(2e)@minvws.nl